




**POLITICA PER LA QUALITA' – SALUTE E SICUREZZA
DELL'IMPRESA****Allegato 1**

Rev.01 del 15/07/2022

Nel rispetto dei requisiti minimi fissati dalla legislazione, in particolare da quella in materia di salute e sicurezza sul lavoro e dalla regolamentazione vigente in materia di certificazione ed attestazione ed in applicazione dei requisiti definiti nella norma di riferimento del Sistema di Gestione integrato per la Qualità e la Salute – Sicurezza sul lavoro e dei principi fissati dal proprio statuto societario per lo svolgimento delle attività d'impresa nel settore delle costruzioni, l'Amministratore Unico della EDIL FERRI S.p.a. attraverso l'emissione del Manuale Integrato della Qualità, Salute – Sicurezza sul lavoro, di cui il presente allegato è parte integrante ed inscindibile, si assume formalmente l'impegno di agire in conformità con quanto in esso contenuto al fine di conseguire e mantenere un livello di qualità, Salute – Sicurezza sul lavoro delle opere realizzate e dei servizi e delle prestazioni erogate necessariamente costante, dichiarato e soddisfacente le proprie aspettative e le esigenze dei propri Clienti/Committenti.

La Politica per la Qualità Salute – Sicurezza sul lavoro della EDIL FERRI S.p.a. si identifica con tale impegno, e con gli obiettivi generali di seguito riportati e si concretizza con l'applicazione ed il monitoraggio continuo delle prescrizioni definite dal Sistema di Gestione integrato per la Qualità Salute – Sicurezza sul lavoro istituito, in conformità alla norma ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018 di riferimento applicabili. Nel definire la propria Politica per la Qualità l'Amministratore Unico della EDIL FERRI S.p.a. ha stabilito i seguenti obiettivi generali:

- Comprendere e soddisfare costantemente le esigenze dei propri Clienti/Committenti;
- Conseguire un elevato livello di affidabilità, sicurezza ed economicità delle opere realizzate e dei servizi e delle prestazioni erogate, nel pieno soddisfacimento dei requisiti contrattuali, delle leggi, delle norme e dei regolamenti vigenti ed applicabili e delle parti interessate significative;
- Consolidare e sviluppare continuamente la professionalità delle proprie risorse umane, mantenendo con le medesime un rapporto di reciproca fiducia e soddisfazione e migliorando la propria immagine verso il mercato;
- Assicurare una corretta ed efficace gestione di tutte le attività che influenzano la qualità e la Salute e Sicurezza sul lavoro delle opere realizzate e dei servizi e delle prestazioni erogate fornendone evidenza e mantenendone opportuna informazione documentata;
- Ottimizzare la gestione dei processi interni e l'impiego delle risorse a disposizione per assicurarne la continua adeguatezza ed idoneità ed accrescerne le potenzialità e l'efficienza.
- Adottare un approccio per processi e l'analisi del contesto interno ed esterno e relativa valutazione dei rischi aziendali.
- Pianificare ed assicurare il costante riesame e miglioramento continuo del Sistema di Gestione integrato per la Qualità – Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro e di conseguenza dell'efficacia dei relativi processi di attuazione.
- Assicurare il rispetto delle normative per la sicurezza e gestione delle imprese esecutrici in sub-appalto.

DESCRIZIONE/MODIFICHE	REDATTO : RSGI	APPROVATO : AU – D.D.L.
AGGIORNAMENTO PER INTRODUZIONE 45001:2018	 	

**POLITICA PER LA QUALITA' – SALUTE E SICUREZZA
DELL'IMPRESA****Allegato 1**

Rev.01 del 15/07/2022

- Rafforzamento dell'Alta Direzione nel dimostrare leadership e impegno in relazione al sistema di gestione e per assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori nello sviluppo, nella pianificazione, nell'implementazione e nel continuo miglioramento del sistema di gestione integrato. L'Alta Direzione ha la responsabilità di garantire che l'importanza di una gestione efficace sia comunicata e compresa da tutte le parti interessate interne ed esterne, garantendo che il sistema di gestione raggiunga i risultati attesi.
- Comunicazione interna delle informazioni pertinenti al sistema di gestione integrato fra i differenti livelli e le diverse funzioni dell'organizzazione, compresi i cambiamenti al sistema di gestione integrato; nelle comunicazioni l'organizzazione terrà conto degli aspetti della diversità (lingua, cultura e genere) ed assicurerà che le opinioni delle parti interessate esterne siano considerate nello stabilire i propri processi di comunicazione.
- Ottimizzazione dei processi affinché si ottenga miglioramento della competitività aziendale e facilità nell'identificare i pericoli, tenere sotto controllo i rischi e sfruttare le opportunità del sistema di gestione integrato

L'Amministratore Unico si impegna, confidando nella condivisione e collaborazione di tutto il personale dipendente e dei propri collaboratori, per il sostegno continuo di detta Politica Integrata, in termini di risorse ed azioni di miglioramento delle prestazioni qualitative e in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, e per l'attuazione della medesima a tutti i livelli dell'organizzazione dell'Impresa. A tal proposito informa i destinatari del presente documento che la Politica per la Qualità, Salute e Sicurezza definita e la relativa attuazione saranno sottoposte a costante monitoraggio e periodico riesame e sulla base delle informazioni di ritorno dai diversi processi del Sistema di Gestione integrato per la Qualità, Salute e Sicurezza potranno essere aggiornate ed adeguate alle aspettative delle diverse parti interessate interne ed esterne ed alle esigenze di miglioramento individuate.

DESCRIZIONE/MODIFICHE	REDATTO : RSGI	APPROVATO : AU – D.D.L.
AGGIORNAMENTO PER INTRODUZIONE 45001:2018		