	<b>INFORMATIVA SULLA PRIVACY</b> <small>(ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 12, 13 e 14 del Reg. UE 2016/679)</small>	<b>MDP 08.C</b> Rev. 02 del 01/02/2022
	<b>DOMANDE DI ASSUNZIONE E CURRICULUM</b>	

Ai sensi dell'art. 12, 13 e 14 del Reg. 2016/679, in materia di protezione dei dati personali, La informiamo che i suoi dati oggetto del trattamento saranno:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza;
- trattati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti ed aggiornati;
- pertinenti e completi;
- conservati soltanto per il periodo di tempo necessario al raggiungimento degli scopi di cui al successivo punto a).

La informiamo inoltre che (rif. art. 12, 13 e 14 del suddetto Regolamento):

a) Titolare del trattamento:

Il Titolare del trattamento, ovvero il soggetto cui spettano le decisioni riguardo alle finalità, modalità e sicurezza dei dati personali, è la società EDIL FERRI S.p.A. (P.IVA.: 023229690986) in persona del Suo legale rappresentante, Danile Gualtieri, con sede legale Via Montenapoleone, n.8 – 20121 Milano

b) Tipologia di dati trattati:

- dati comuni, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, informazioni personali (per esempio, nome, cognome, data di nascita, indirizzo, immagine, sesso, codice fiscale, ecc.), informazioni di contatto (per esempio, numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo e-mail, ecc.), dati lavorativi e professionali e ogni altra informazione contenuta nel curriculum vitae da lei inviato a Romec S.r.l.;
- eventualmente, dati appartenenti alle “categorie particolari” di cui all'art. 9, par. 1 del GDPR, ossia idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti politici, l'adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, dati biometrici, genetici, nonché lo stato di salute (ad esempio, appartenenza alle cosiddette categorie protette);

c) finalità del trattamento:

1. Valutazione della candidatura: i dati saranno trattati per la valutazione della vostra candidatura nonché per contattarla al fine di programmare colloqui e per l'eventuale definizione delle pratiche di assunzione;
2. Obblighi di legge: adempiere ad obblighi previsti da regolamenti e dalla normativa nazionale e sovranazionale applicabile;

d) Basi giuridiche dei trattamenti:

- Art. 6 Lett b) GDPR: ) il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso;
- Art. 6 Lett f) GDPR: ) il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi;

e) Modalità di trattamento dei dati:


I dati personali in questione saranno trattati su supporto magnetico e/o su supporto cartaceo da Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali e/o informatici e telematici con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

f) comunicazione e diffusione dei dati:

In relazione al perseguimento delle predette finalità i suoi dati potranno essere trasmessi agli incaricati autorizzati a compiere operazioni di trattamento dal titolare per lo svolgimento delle attività sopra elencate;

g) Trasferimento Extra CE:

Il titolare del trattamento non ha intenzione di trasferire dati personali a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale;

	<b>INFORMATIVA SULLA PRIVACY</b> <small>(ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 12, 13 e 14 del Reg. UE 2016/679)</small>	<b>MDP 08.C</b> Rev. 02 del 01/02/2022
	<b>DOMANDE DI ASSUNZIONE E CURRICULUM</b>	

h) Periodo di conservazione dei dati:

La conservazione dei dati è ritenuta opportuna fino 2 anni a seguito della ricezione salvo altra destinazione dei dati a seguito di assunzione. Successivamente il Titolare del Trattamento dei Dati assicura l'eliminazione dei vostri Curriculum Vitae;

i) Conferimento:

Il conferimento dei Suoi dati personali per le finalità sopra indicate è facoltativo, ma in suo difetto potrebbe risultare impossibile per il Titolare valutare il Suo profilo o programmare colloqui.

j) Processo decisionale automatizzato:

Il titolare del trattamento informa l'interessato che non è presente nessun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22 del Reg UE 2016/679;

Le ricordiamo che, in base al Capo III (artt. Da 15 a 22) del suddetto Regolamento, lei ha diritto in qualunque momento di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei medesimi dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettificazione, la limitazione, la portabilità, l'opposizione

Ai sensi del medesimo articolo si ha il diritto di chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento.

L'elenco completo dei diritti dell'interessato è riepilogato in maniera sintetica in allegato. Può trovare i diritti completi nel testo del Reg. UE 2016/679 articoli da 15 a 22 al link

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679&from=IT>

Le richieste vanno rivolte:

- via e-mail, all'indirizzo: [info@edilferrispa.it](mailto:info@edilferrispa.it)

Il consenso viene tacitamente espresso inviando il vostro CV alla nostra azienda

**EDIL FERRI S.p.A.**