

**POLITICA INTEGRATA
QUALITA' – SALUTE E SICUREZZA - AMBIENTE**

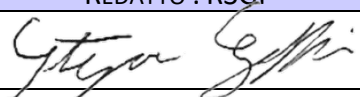
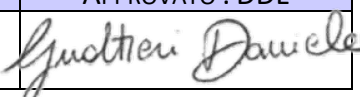
Nel rispetto dei requisiti minimi fissati dalla legislazione vigente, con particolare riferimento alla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tutela ambientale e sostenibilità, nonché alla regolamentazione applicabile in materia di certificazione ed attestazione, EDIL FERRI S.p.A., operante nel settore delle costruzioni, definisce e attua un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente (QHSE) conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 45001:2023 e UNI EN ISO 14001:2015.

Il Datore di Lavoro, tramite l'emissione del Manuale di Gestione Integrato di cui il presente documento costituisce parte integrante ed inscindibile, si impegna formalmente ad operare in conformità ai requisiti del Sistema di Gestione Integrato al fine di garantire un livello costante, controllato e in continuo miglioramento delle prestazioni qualitative, di salute e sicurezza e ambientali delle opere realizzate e dei servizi erogati, assicurando la soddisfazione delle aspettative dei Clienti/Committenti e delle parti interessate rilevanti.

La presente Politica rappresenta il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi strategici e operativi dell'organizzazione e si concretizza attraverso l'applicazione, il monitoraggio e il miglioramento continuo dei processi aziendali.

La Politica per la Qualità, Salute e Sicurezza sul lavoro ed Ambiente della EDIL FERRI S.p.a. si identifica con tale impegno, e con gli obiettivi generali di seguito riportati e si concretizza con l'applicazione ed il monitoraggio continuo delle prescrizioni definite dal Sistema di Gestione integrato per la Qualità, Salute e Sicurezza sul lavoro ed Ambiente istituito, in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 45001:2023 e UNI EN ISO 14001:2015 di riferimento applicabili. Nel definire la propria politica integrata, Il Datore di Lavoro ed il CDA hanno stabilito i seguenti obiettivi generali:

- Comprendere e soddisfare costantemente le esigenze dei propri Clienti/Committenti;
- Conseguire un elevato livello di affidabilità, sicurezza ed economicità delle opere realizzate e dei servizi e delle prestazioni erogate, nel pieno soddisfacimento dei requisiti contrattuali, delle leggi, delle norme e dei regolamenti vigenti ed applicabili e delle parti interessate significative;
- Consolidare e sviluppare continuamente la professionalità delle proprie risorse umane, mantenendo con le medesime un rapporto di reciproca fiducia e soddisfazione e migliorando la propria l'immagine verso il mercato;
- Assicurare una corretta ed efficace gestione di tutte le attività che influenzano la qualità, la Salute e Sicurezza sul lavoro ed il rispetto ambientale delle opere realizzate e dei servizi e delle prestazioni erogate fornendone evidenza e mantenendone opportuna informazione documentata;
- Ottimizzare la gestione dei processi interni e l'impiego delle risorse a disposizione per assicurarne la continua adeguatezza ed idoneità ed accrescerne le potenzialità e l'efficienza;
- Adottare un approccio per processi e l'analisi del contesto interno ed esterno e relativa valutazione dei rischi aziendali;
- Pianificare ed assicurare il costante riesame e miglioramento continuo del Sistema di Gestione integrato e di conseguenza dell'efficacia dei relativi processi di attuazione;
- Assicurare il rispetto delle normative per la salute e sicurezza e gestione delle imprese esecutrici in sub-appalto;
- Assicurare il rispetto delle normative ambientali e di sostenibilità dell'impresa e delle imprese esecutrici in sub-appalto;

DESCRIZIONE/MODIFICHE	REDATTO : RSGI	APPROVATO : DDL
AGGIORNAMENTO PER INSERIMENTO RIFERIMENTI NORMA UNI ISO 14001:2015		

POLITICA INTEGRATA
QUALITA' – SALUTE E SICUREZZA - AMBIENTE

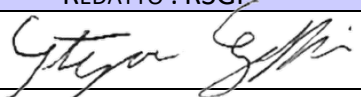
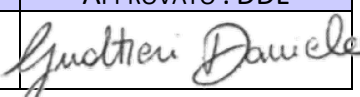
- Rafforzamento dell'Alta Direzione nel dimostrare leadership e impegno in relazione al sistema di gestione e per assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori nello sviluppo, nella pianificazione, nell'implementazione e nel continuo miglioramento del sistema di gestione integrato. L'Alta Direzione ha la responsabilità di garantire che l'importanza di una gestione efficace sia comunicata e compresa da tutte le parti interessate interne ed esterne, garantendo che il sistema di gestione raggiunga i risultati attesi;
- Comunicazione interna delle informazioni pertinenti al sistema di gestione integrato fra i differenti livelli e le diverse funzioni dell'organizzazione, compresi i cambiamenti al sistema di gestione integrato; nelle comunicazioni l'organizzazione terrà conto degli aspetti della diversità (lingua, cultura e genere) ed assicurerà che le opinioni delle parti interessate esterne siano considerate nello stabilire i propri processi di comunicazione;
- Ottimizzazione dei processi affinché si ottenga miglioramento della competitività aziendale e facilità nell'identificare i pericoli, tenere sotto controllo i rischi e sfruttare le opportunità del sistema di gestione integrato;
- Monitoraggio degli aspetti ambientali con l'obiettivo di tutelare l'azienda verso i nuovi cambiamenti climatici;
- Identificare e tenere sotto controllo gli aspetti ambientali significativi derivanti dalle proprie attività, prodotti e servizi;
- Prevenire l'inquinamento e ridurre emissioni, rifiuti, scarichi e consumi attraverso soluzioni tecniche e organizzative adeguate;
- Favorire il recupero e il corretto smaltimento dei rifiuti, privilegiando il riutilizzo e il riciclo ove possibile;
- Promuovere l'uso responsabile delle risorse naturali, dell'energia e dei materiali;
- Sensibilizzare dipendenti, collaboratori e subappaltatori al rispetto delle buone pratiche ambientali;
- Integrare criteri ambientali nella pianificazione delle attività e nella selezione dei fornitori.

EDIL FERRI S.p.A. è inoltre fermamente convinta che il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e valori etici a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

In tale ambito, EDIL FERRI Spa assume formalmente l'impegno a:

- Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;
- Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti in materia anti-corruzione e D.Lgs 231/2001;
- Vigilare sull'applicazione del Codice etico interno in merito alla regolamentazione della condotta degli affari;
- Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca, pubblicazione sul sito e idonea formazione;
- Incoraggiare la segnalazione dei sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- Adeguare la presente Politica alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel sistema gestione Anti-Corruzione in un'ottica di miglioramento continuo.

Per dare concretezza e poter misurare il livello d'attuazione degli impegni enunciati nella presente Politica, EDIL FERRI Spa stabilisce obiettivi e traguardi legati al D.Lgs 231/2001.

DESCRIZIONE/MODIFICHE	REDATTO : RSGI	APPROVATO : DDL
AGGIORNAMENTO PER INSERIMENTO RIFERIMENTI NORMA UNI ISO 14001:2015		



Edil Ferri

MANUALE AZIENDALE

POLITICA INTEGRATA
QUALITA' – SALUTE E SICUREZZA - AMBIENTE

Allegato 1

Rev.04 del 06/02/2026

Tutti i dipendenti e collaboratori, in ragione delle proprie competenze e responsabilità, sono chiamati a sostegno di questa Politica, all'adozione dei principi guida di seguito elencati e alla partecipazione attiva alla crescita del Sistema di Gestione con osservazioni e proposte di miglioramento.

L'Amministratore Unico si impegna, confidando nella condivisione e collaborazione di tutto il personale dipendente e dei propri collaboratori, per il sostegno continuo di detta Politica integrata, in termini di risorse ed azioni di miglioramento delle prestazioni qualitative, in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro ed ambientale, e per l'attuazione della medesima a tutti i livelli dell'organizzazione dell'Impresa. A tal proposito informa i destinatari del presente documento che la **Politica Integrata** e la relativa attuazione saranno sottoposte a costante monitoraggio e periodico riesame e sulla base delle informazioni di ritorno dai diversi processi del Sistema di Gestione integrato per la Qualità, Salute e Sicurezza ed **Ambiente** potranno essere aggiornate ed adeguate alle aspettative delle diverse parti interessate interne ed esterne ed alle esigenze di miglioramento individuate.

DESCRIZIONE/MODIFICHE	REDATTO : RSGI	APPROVATO : DDL
AGGIORNAMENTO PER INSERIMENTO RIFERIMENTI NORMA UNI ISO 14001:2015	